

ONTÜSTİK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Мейіргер ісі-1» кафедрасы Жұмыс оқу бағдарламасы		044-72/11-(6) 12 беттің 1 беті

**«Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ жанындағы
медицина колледжі**

«КЕЛІСІЛДІ»
ЖІНС «БІР-АНА»
медициналық орталығының
директоры
Ж.Б. Моминбеков
«25» 09 2023 ж.



«БЕКІТЕМІН»
«ОҚМА» АҚ жанындағы
медицина колледжінің директоры
КушкарOVA А. М.
«25» 09 2023 ж.



ЖҰМЫС ОҚУ БАҒДАРЛАМАСЫ

Мамандығы: 0302000 «Мейіргер ісі»
Біліктілігі: 0302054 «Мейіргер ісінің қолданбалы бакалавры»
Оқу түрі: күндізгі
Оқытудың нормативтік мерзімі: 3 жыл 6 ай
Циклдар мен пәндер индексі: АП 25
Курс: 4
Семестр: 7
Пән: «Мейіргер ісіндегі менеджмент»
Бақылау нысаны: емтихан
Барлық сағат/кредит көлемі KZ: 120/4
Аудитория: 18 с
Симуляция: 42 с
СӨЖ: 45 с
ОСӨЖ: 15 с

Шымкент, 2023 ж.

ONTÜSTİK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Мейіргер ісі-1» кафедрасы Жұмыс оқу бағдарламасы		044-72/11-(6) 12 беттің 2 беті

«Мейіргер ісіндегі менеджмент» пәні бойынша жұмыс оқу бағдарламасы 2019 жылғы МЖМБС негізінде жасалды.

Тіркеу нөмері: 6

Мамандығы: 0302000 «Мейіргер ісі»

Біліктілігі: 0302054 «Мейіргер ісінің қолданбалы бакалавры»

Оқытушы: Әбдіғани Алтынай Нұрбекқызы

Жұмыс оқу бағдарламасы «Мейіргер ісі-1» кафедрасы мәжілісінде қаралды.

Хаттама № 1 «01» 09 2023 ж

Кафедра меңгерушісі:  Б.Д. Серикова

Жұмыс оқу бағдарламасы ПЦК мәжілісінде қаралды.

Хаттама № 1 «01» 09 2023 ж

ПЦК төрайымы:  И.О. Темир

Әдістемелік кеңес мәжілісінде бекітілді.

Хаттама № 2 «05» 09 2023 ж

Әдістемелік кеңес төрайымы:  Г.О. Мамбеталиева

ONTÜSTİK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Мейіргер ісі-1» кафедрасы		044-72/11-(6)
Жұмыс оқу бағдарламасы		12 беттің 3 беті

Түсіндірме хат

Модулдің мақсаттары мен міндеттері: Менеджмент (ағылш. manage – басқару, меңгеру, ұйымдастыру) – ұйымда немесе кәсіпорында жұмыс істейтін адамдардың еңбегін басқара отырып, алға қойған мақсатқа жетуді ұйымдастыра білу, әлеуметтік, оның ішінде білім беру үрдістерін басқару принциптері, әдістері, құралдары мен нысандарының жиынтығы.

Мейіргер ісінің менеджері ұйымдардың даму мүмкіншіліктеріне баға береді, еңбектік тәртіпті, кәсіби қарым – қатынастың моральдік – еңбектік қағидаларын ұстануын қадағалайды, науқастардың сол ұйымда емделуіне және оңалуына қауіпсіз және оңтайлы жағдайды қамтамасыз етуі жұмысшылар арасында әлеуметтік – психологиялық реттеуді амалға асырып отырады.

Мақсаты:

- Менеджмент негіздерін теориялық біліммен толықтыру;
- Мейіргер ісінің менеджері мамандығының дамуы және қалыптасуы үшін тәжірибелік дағдыларға үйрету;
- Мейіргер ісінің менеджерінің қоғаммен жұмыс жасауында нормалар және критерийлерді негіздеу;

Модульді игеру міндеттері:

- Мейіргер ісінің менеджер жұмысының ұйымдастырылуы мен әдістерінің жаңа түрлерін жасап шығару;
- Тиімді және сәтті менеджерді дайындау;
- ҚР мейіргер ісіндегі мейіргер білімнің заманауи көзқарасы бар мейіргер ісінің маманын қалыптастыру;
- басқарудың негізгі әдістерін білу;
- - ақпараттар мен коммуникацияларды пайдалану;
- - адам қорлары мен ішкі байланыстарды басқару;
- - кәсіпорынның нарықтағы бағдарын бағалау мен таңдау;
- - шешімдерді қабылдау және олардың орындалуын ұйымдастыру;
- - басқару үрдісіндегі бағдарлау, жоспарлау және бақылау.

Модульді игеру нәтижелері:

Теория:

1. Команданың тиімділігін арттыру үшін ресурстарды үнемдейтін технологиялар мен ұйымдастырушылық іс-шараларды, және командалық рухты және қолайлы психоэмоционалды климатты қолдауды жоспарлайды БҚ -2
2. Медициналық ұйымда мейірбике қызметін дамытудың әлеуетті мүмкіндіктерін бағалау үшін мейірбикелердің жұмысын талдайды.
3. Басқару процесінің кезеңдерін түсіну және күтімдегі басшылық пен басқарудың сипаттамаларын таниды. КҚ -3

Клиникалық практика

1. Мейірбике ісіндегі басшылық пен басқарудың ерекшеліктерін таниды және әкімшілік процестің кезеңдерін түсінеді. ДҚ-3
2. Теңдік және орнықты даму қағидаттарын ескеру қабілетін және ресурстарды ұтымды пайдалануға ұмтылысын көрсетеді, мейірбике персоналы қызметінің жаңа ұйымдастырушылық нысандары мен ресурс үнемдеуші технологияларын практикаға енгізу үшін ұсынады. БҚ-4.
3. Мейірбике ісін басқаруды жақсарту мақсатында жаңа идеялар жасау үшін әлеуметтік өзара әрекеттесуді қолданады. БҚ-4.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Мейіргер ісі-1» кафедрасы		044-72/11-(6)
Жұмыс оқу бағдарламасы		12 беттің 4 беті

Құзыреттіліктер:

1. БҚ - 2 Кәсібилік
2. БҚ - 4 Инновация
3. КҚ - 3 Менеджмент және сапа
4. КҚ - 4 Денсаулықты нығайту

Модуль мазмұны:

1. Денсаулық сақтауды ұйымдастырудың өзекті мәселелері. ҚР және әлемде мейірбике ісін дамыту перспективалары.
2. Менеджмент ұғымы, басқару және басқару қызметі.
3. Әкімшілік процестегі мейірбике менеджерінің рөлі, ұйымдастырушы мейіргер қызметінің психологиялық аспектілері.
4. Денсаулық сақтаудағы сапаны басқару мәселелері.
5. Өзгерістерді, тәуекелдерді және қақтығыстарды басқару.
6. Мейірбике ісіндегі ынтымақтастық мәселелері.
7. Стандарттау, аккредиттеу, лицензиялау, сертификаттау.

5. Оқу уақытын бөлу

Семестр	Циклдар мен пәндер индексі	Бақылау нысаны	Барлығы (сағат/несиелер)	Оқу уақытының көлемі (сағ.)				
				Теориялы қоқыту				Клиникадағы практика
				СӨЖ	ОСӨЖ	аудиториялық сабақтар	Симуляция	
1	Мейіргер ісіндегі менеджмент	Емтихан	120/4	45	25	18	42	-

6. ПӘННІҢ ПРЕРЕКВИЗИТТЕРІ МЕН ПОСТРЕКВИЗИТТЕРІ

6.1. Пәннің пререквизиттері:

1. Дипломдық жұмысты орындау.

6.2. Пәннің постреквизиттері:

1. Дәлелді мейіргерлік практика.
2. Коммуникативті дағдылар.

7. Сабақтардың тақырыптары мен түрлері бойынша сағаттарды бөлу

7.1 Студенттің өзіндік жұмысын ұйымдастыру жоспары (СӨЖ)

№	СӨЖ тақырыптары	СӨЖ өткізу түрі/тапсырмасы	СӨЖ бақылау түрі	СӨЖ бақылау кестесі	Сағат саны
1.	ҚР-да денсаулық сақтау ұйымындағы менеджменттің даму ерекшеліктері.	Баяндама, презентация, тесттік	Ауызша қорғау, сұрақ қою,	2 күн	4

ONTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Мейіргер ісі-1» кафедрасы		044-72/11-(6)
Жұмыс оқу бағдарламасы		12 беттің 5 беті

2.	Тәжірибелік менеджменттегі іскерлік ойындардың жіктелуі. Денсаулық сақтау жүйесіндегі альтернативті менеджмент.	сұрақтарды, жағдайлы есептерді шешу және дайындау, алғашқы дәрігерге дейінгі жәр-демнің алгоритмдерді құрастыру, видеороликтерді талқылау	топ арасында дебат ретінде.	2 күн	4
3.	Медициналық көмек сапасындағы менеджмент жүйесі.			3 күн	4
4.	Тәжірибелік менеджментте аспаптардың қолдану мақсатына қарай таралуы. Емдік-диагностикалық үрдістің мәселелері және клиникалық басқарудың тиімді шарттары.			4 күн	4
5.	Клиникалық басқару жүйесіндегі жағдайлық көзқарас. Денсаулық сақтау басқармасындағы стратегиялық және шапшаң басқару.			5 күн	4
6.	Денсаулық сақтау ұйымындағы басқару жүйесінің шешімі.			6 күн	4
7.	Менеджменттің эволюциясы мен қазіргі заманғы бағыты.			7 күн	4
8.	Менеджменттегі нақты жағдайларды зерттеу әдістері. Іскерлік ойындарда жұмысшыларды ынталандыру.			8 күн	4
9.	Қақтығыстардың шығу себептері мен оны шешу жолдары.			9 күн	4
10.	Жетекші жұмысындағы заңдылықтар. Денсаулық сақтау жүйесіндегі басқару принциптері.			10 күн	3
11.	Тұлғаны басқару жүйесі. Таңдауды білікті ұйымдастыру. Медициналық ұйымдардың жұмыскерлерін іскерлік бағалау мен аттестациялау.			11 күн	3
12.	Менеджмент аспектілері мен мәселелері. Стратегиялық басқару және жоспарлау. Ұйымдастырудың миссиясы және мақсаты.			12 күн	3
	Барлығы:				45

ONTÜSTİK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Мейіргер ісі-1» кафедрасы		044-72/11-(6)
Жұмыс оқу бағдарламасы		12 беттің 6 беті

7.2 ОСӨЖ тақырыбы мен мазмұны.

№	Тақырыптар	Мазмұны	Сағат саны
1	ҚР-да денсаулық сақтау ұйымындағы менеджменттің даму ерекшеліктері.	Ұйымдастыру жүйесінің мақсатын қалыптастыру. Ұйымдастыру жүйесінің құрамын анықтау және мақсатқа жету үрдісін талдау.	2
2	Тәжірибелік менеджменттегі іскерлік ойындардың жіктелуі. Денсаулық сақтау жүйесіндегі альтернативті менеджмент.	Менеджментті ұйымдастыру үрдісі бөлімдері. Менеджменттің негізгі элементтері.	2
3	Медициналық көмек сапасындағы менеджмент жүйесі.	Медициналық көмектің нәтижелігі. Емдеу процесінің қауіпсіздігі. Емделушіге бағытталу.	2
4	Тәжірибелік менеджментте аспаптардың қолдану мақсатына қарай таралуы. Емдік-диагностикалық үрдістің мәселелері және клиникалық басқарудың тиімді шарттары.	Клиникалық менеджменттің методологиялық және методикалық негіздері. Емдеу диагностикалық үрдісіндегі және клиникалық басқарудағы негізгі мәселелер. Басқару жүйесінің негізгі бағыттары.	1
5	Клиникалық басқару жүйесіндегі жағдайлық көзқарас. Денсаулық сақтау басқармасындағы стратегиялық және шапшаң басқару.	Денсаулық сақтаудың кадрлік ресурстарын дамыту көріністері. ҚР денсаулық сақтау жүйесінде кадрлік ресурстарды басқару жүйесінің күйін талдау.	1
6	Денсаулық сақтау ұйымындағы басқару жүйесінің шешімі.	Медицина инфрақұрылымын оңтайландыру Жас мамандарды қолдау	1
7	Менеджменттің эволюциясы мен қазіргі заманғы бағыты.	Менеджмент. Басқарудың классикалық немесе әкімшілік мектебі.	1
8	Менеджменттегі нақты жағдайларды зерттеу әдістері. Іскерлік ойындарда жұмысшыларды ынталандыру.	Мотивация түсінігі. Мотивацияның мазмұндық теориясы. Мотивацияның іс жүргізу теориясы.	1
9	Қақтығыстардың шығу себептері мен оны шешу жолдары.	Жанжалдың құрылымы. Жанжал ұғымы. ақтығысты шешу-жанжалды жағдайды жою және қақтығысты жою.	1
10	Жетекші жұмысындағы заңдылықтар. Денсаулық сақтау жүйесіндегі басқару принциптері.	Денсаулық сақтау жүйесіндегі стандарттау және классификациялау мәселелері. Денсаулық сақтау жүйесіндегі басқару принциптері.	1
11	Тұлғаны басқару жүйесі. Таңдауды білікті ұйымдастыру. Медициналық ұйымдардың жұмыскерлерін іскерлік бағалау мен аттестациялау.	Кәсіпорынның басқару персоналының біліктілігін бағалау. Медициналық ұйымдардың жұмыскерлерін іскерлік бағалау мен аттестациялау.	1

ONTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Мейіргер ісі-1» кафедрасы		044-72/11-(6)
Жұмыс оқу бағдарламасы		12 беттің 7 беті

12	Менеджмент аспектілері мен мәселелері. Стратегиялық басқару және жоспарлау. Ұйымдастырудың миссиясы және мақсаты.	«Стратегия» термині. Стратегиялық жоспарлау. Стратегиялық жоспарлаудың өзіндік белгілері.	1
	Барлығы:		15

7.3 Аудиториялық сабақтың тақырыбы мен мазмұны

№	Аудиториялық сабақтың тақырыптарының атауы	Қысқаша мазмұны	Сағат саны
1	Денсаулық сақтауды ұйымдастырудың өзекті мәселелері. ҚР және әлемде мейірбике ісін дамыту перспективалары.	Денсаулық сақтауды ұйымдастырудың өзекті мәселелері. ҚР және әлемде мейірбике ісін дамыту перспективалары.	2
2	Менеджмент ұғымы. Мейіргер ісіндегі Менеджмент. Басқару.	Менеджмент негіздері. Мейіргер ісіндегі Менеджмент.	2
3	Менеджмент негіздері. Стратегиялық менеджмент. Мейіргер менеджерінің рөлі.	Денсаулық сақтау мекемелерінің қызметкерлері мен бөлім басшыларының жұмысындағы менеджмент теориясының негізгі ережелері.	2
4	Әкімшілік процестегі мейірбике менеджерінің рөлі, ұйымдастырушы мейіргер қызметінің психологиялық аспектілері.	Әкімшілік процестегі мейірбике менеджерінің рөлі, ұйымдастырушы мейіргер қызметінің психологиялық аспектілері.	2
5	Кадрлық ресурстарды басқару. Медицина қызметкерлерін ынталандыру негіздері. Көшбасшылық.	Кадрлық ресурстарды басқару. Басқару стильдері. Медицина қызметкерлерін ынталандыру негіздері. Мейіргер ісіндегі көшбасшылық.	2
6	Денсаулық сақтаудағы сапаны басқару мәселелері. Аралық бақылау-1	Денсаулық сақтаудағы сапаны басқару мәселелері.	2
7	Конфликтология негіздері. Өзгерістерді, тәуекелдерді басқару.	Конфликтология негіздері. Өзгерістерді, тәуекелдерді басқару. Ұйымдағы қақтығыстарды басқарудың заманауи тәсілдер.	1
8	Мейіргер ісіндегі Маркетинг.	Мейіргер ісіндегі Маркетинг. Өртүрлі ұйымдарда ресурстарды (еңбек, материалдық) басқару жүйесін құру қағидаттары.	1
9	Орта және кіші медициналық персоналдың қызметіне әкімшілік бақылауды ұйымдастыру.	Орта және кіші медициналық персоналдың қызметіне әкімшілік бақылауды ұйымдастыру.	1
10	Бас (аға) Мейіргердің стратегиялық жұмыс жоспары.	Бас (аға) Мейіргердің стратегиялық жоспары және жұмысын жүргізу. Ұйымда өкілеттік беру негіздері.	1

ONTÜSTİK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Мейіргер ісі-1» кафедрасы		044-72/11-(6)
Жұмыс оқу бағдарламасы		12 беттің 8 беті

11	Медициналық ұйымдарды материалдық-техникалық жарақтандыру процесін ұйымдастыру. Стандарттау. Аккредиттеу.	Тиімділікті арттыру мақсатында ұйымдарды басқарудың принциптері, әдістері, құралдары мен нысандары.	1
	Аралық бақылау-2		
12	Медициналық ұйымдарды материалдық-техникалық жарақтандыру процесін ұйымдастыру. Лицензиялау. Сертификаттау.	Медициналық ұйымдарды материалдық-техникалық жарақтандыру процесін ұйымдастыру. Лицензиялау. Сертификаттау.	1
Барлығы:			18

7.4 Симуляцияның тақырыптық жоспары

№	Тақырып атауы	Қысқаша мазмұны	Сағат саны
1	Денсаулық сақтауды ұйымдастырудың өзекті мәселелері. ҚР және әлемде мейірбике ісін дамыту перспективалары.	Денсаулық сақтауды ұйымдастырудың өзекті мәселелері. ҚР және әлемде мейірбике ісін дамыту перспективалары.	4
2	Менеджмент ұғымы. Мейіргер ісіндегі Менеджмент. Басқару.	Менеджмент негіздері. Стратегиялық менеджмент. Мейіргер ісіндегі Менеджмент.	4
3	Менеджмент негіздері. Стратегиялық менеджмент. Мейіргер менеджерінің рөлі.	Денсаулық сақтау мекемелерінің қызметкерлері мен бөлім басшыларының жұмысындағы менеджмент теориясының негізгі ережелері.	4
4	Әкімшілік процестегі мейірбике менеджерінің рөлі, ұйымдастырушы мейіргер қызметінің психологиялық аспектілері.	Әкімшілік процестегі мейірбике менеджерінің рөлі, ұйымдастырушы мейіргер қызметінің психологиялық аспектілері.	4
5	Кадрлық ресурстарды басқару. Медицина қызметкерлерін ынталандыру негіздері. Көшбасшылық.	Кадрлық ресурстарды басқару. Басқару стильдері. Медицина қызметкерлерін ынталандыру негіздері. Мейіргер ісіндегі көшбасшылық.	4
6	Денсаулық сақтаудағы сапаны басқару мәселелері.	Денсаулық сақтаудағы сапаны басқару мәселелері.	4
7	Конфликтология негіздері. Өзгерістерді, тәуекелдерді басқару.	Конфликтология негіздері. Өзгерістерді, тәуекелдерді басқару. Ұйымдағы қақтығыстарды басқарудың заманауи тәсілдер.	3
8	Мейіргер ісіндегі Маркетинг.	Мейіргер ісіндегі Маркетинг. Өртүрлі ұйымдарда ресурстарды (еңбек, материалдық) басқару жүйесін құру қағидаттары.	3

ONTÜSTİK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Мейіргер ісі-1» кафедрасы		044-72/11-(6)
Жұмыс оқу бағдарламасы		12 беттің 9 беті

9	Орта және кіші медициналық персоналдың қызметіне әкімшілік бақылауды ұйымдастыру.	Орта және кіші медициналық персоналдың қызметіне әкімшілік бақылауды ұйымдастыру.	3
10	Бас (аға) Мейіргернің стратегиялық жұмыс жоспары.	Бас (аға) Мейіргернің стратегиялық жоспары және жұмысын жүргізу. Ұйымда өкілеттік беру негіздері	3
11	Медициналық ұйымдарды материалдық-техникалық жарақтандыру процесін ұйымдастыру. Стандарттау. Аккредиттеу.	Тиімділікті арттыру мақсатында ұйымдарды басқарудың принциптері, әдістері, құралдары мен нысандары.	3
12	Медициналық ұйымдарды материалдық-техникалық жарақтандыру процесін ұйымдастыру. Лицензиялау. Сертификаттау.	Медициналық ұйымдарды материалдық-техникалық жарақтандыру процесін ұйымдастыру. Лицензиялау. Сертификаттау.	3
Барлығы:			42

8. Оқыту және оқыту әдістері:

- **Аудитория:** тақырып бойынша шолу.
- **Симуляция:** шағын топтарда оқыту, командада жұмыс істеуге негізделген оқыту, симуляциялық оқыту, клиникалық оқыту, ауызша сұрау, практикалық процедураларды меңгеруді бағалау.
- **ОСӨЖ:** Баяндама, презентация, тесттік сұрақтарды, жағдайлық есептерді шешу.
- **СӨЖ:** Ауызша қорғау, сұрақ жауап, топ арасында талқылау.

9. Курсты аттестаттау

Шолу

Қорытынды баға келесі компоненттерден тұрады (салыстырмалы салмақ):

- Қорытынды баға келесі компоненттерден тұрады (салыстырмалы салмағы): Ағымдағы бақылау 1 (ТК А (дәрістер): жеке және топтық тапсырмалар, топтық тақырыптық дискуссияларға қатысу.
- Ағымдағы бақылау 2 (ТК С (симуляция): симуляциялық курсқа қатысу, тәжірибелік дағдыларды топтық және жеке орындауға қатысу
- Аралық бақылау
- Қорытынды экзамен: қорытынды тест және билет бойынша дұрыс жауаптары

Салмақ

Бағасы	Қолданылатын бақылау құралдарының сипаттамасы (кейс, жоба, сыни талдау, модельді әзірлеу, презентация, тест)	Салмағы
ТК 1 (ТК А (дәрістер, семинарлар): жеке топтық тапсырмалар, топтық тақырыптық дискуссияларға қатысу)	Сыни талдаудағы 3 тапсырма: - бақылау сұрақтары, - тапсырма - тесттер	20%

ONTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Мейіргер ісі-1» кафедрасы		044-72/11-(6)
Жұмыс оқу бағдарламасы		12 беттің 10 беті

ТК 2 (ТК С (симуляция): симуляциялық курсқа қатысу, тәжірибелік дағдыларды топтық және жеке орындауға қатысу.	Практикалық дағдыларды пысықтау және құзыреттіліктердің орындалуын талқылау; Диспутацияланатын мәселелер бойынша аргументтерді таныстыру.	20%
Аралық бақылау	Курстық тесттер	20%
Емтиханға жіберу рейтингісі		X 60%
Қорытынды емтихан	Пән тақырыптары бойынша тесттер және билеттер: теориялық сұрақтар, ситуациялық есептер және СӨЖ бойынша сұрақтар	X 40%
Курстық қорытынды бағасы		0-100 балл

Аттестация

Рейтинг шкаласы

Әріптік баға жүйесі	Сандық эквивлент	Баллдар (%-дық көрсеткіш)	Дәстүрлі жүйе бойынша бағалау
A	4,0	95-100	Өте жақсы
A-	3,67	90-94	
B+	3,33	85-89	Жақсы
B	3,0	80-84	
B-	2,67	75-79	
C+	2,33	70-74	
C	2,0	65-69	
C-	1,67	60-64	Қанағаттанарлық
D+	1,33	55-59	
D-	1,0	50-54	
FX	0,5	25-49	
F	0	0-24	Қанағаттанарлықсыз
Бағалау критерилері	Өте жақсы «A»: Студент сұрақтарға толығымен жауап берген жағдайда Жақсы «B+» - «C+»: Студент білімін орта қалыпта жауап берген жағдайда Қанағаттанарлық «C» - «D»: Студент сұрақтарға қанағаттанарлық жағдайда Қанағаттанарлықсыз «FX» - «F»: Студент сұрақтарға толық емес жауап берген жағдайда		

Пән бойынша қорытынды баға мынадай формула бойынша бақылаулар нысандарының белгіленген қатынасына сүйене отырып ресми ведомосқа енгізілген кезде автоматты түрде есептеледі:

Қорытынды баға = (ТК (аудиториялық, семинарлар) + ТК Симуляция + ТК (аралық бақылау) = РД (жіберу рейтингі) x 60% + баға (Э x 40%)

Емтихан: қорытынды тест Оларды орындау жөніндегі әдістемелік нұсқаулар (ұсынымдар): Аудиторияға (дәрістерге, семинарларға) дайындық кезінде берілген үлестіру материалын мұқият оқып, қайталау) Бағалау критерилері:

ONTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMİASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Мейіргер ісі-1» кафедрасы		044-72/11-(6)
Жұмыс оқу бағдарламасы		12 беттің 11 беті

Қорытынды тест: барлық курстың білімі мен түсінігін тексеруге.

Тестте 50-ден 100-ге дейінгі сұрақтан, әр дұрыс жауап-1 балл.

Тапсыру мерзімі: Орындалған тапсырмаларды жүктеу үшін белгіленген мерзім: оқу курсы аяқтаған сәттен бастап екі апта. Уақытында тапсырылмаған жағдайда төмендету коэффициенті қолданылады: мысалы, 0,75-0,9.

10. Материалдық-техникалық қамтамасыз ету: ноутбук, мультимедиялық құрылғы.

11.1 Негізгі әдебиеттер:

1. Хамзина, Н. К. Менеджмент в сестринском деле: учеб. пособие 2-е изд. – Алматы : Эверо, 2015. – 196 с.
2. Дәріс кешені «Мейірбике ісіндегі менеджмент» пәні бойынша: дәріс кешені Мейірбике ісі кафедрасы анестезиология және реаниматология курсымен. – Шымкент : ОҚМФА, 2015. – 42бет.
3. Административный процесс и менеджмент в сестринском деле: учеб. пособие / А. А. Тасмаганбетова [и др.]. – Алматы : Эверо, 2012. – 306
4. Жакенова, Б. Қ. Менеджмент негіздері: оқулық / Б. Қ. Жакенова, Қ. Б. Тәмпішева, Л. М. Мақсатова. – 2-бас. – Астана : Фолиант, 2011. – 260 бет. с.

11.2 Қосымша әдебиеттер:

1. Жәкенова, Б. Қ. Менеджмент негіздері (тест тапсырмаларының жинағы) / Б. Қ. Жәкенова, Қ. Б. Тәмпішева, Ж. С. Слатова. – 2-бас. – Астана : Фолиант, 2011. – 96 бет. с.

11.3 Интернет-ресурс

1. Ғылыми электрондық кітапхана
2. «BooksMed» электронды кітапханасы
3. «Web of science» (Thomson Reuters)
4. «Science Direct» (Elsevier)

Қосымша - 1.

Пәннің оқыту нәтижелерін бағалау критерийлері

ОН №	Оқыту нәтижелерінің атауы	Қанағаттанарлықсыз	Қанағаттанарлық	Жақсы	Өте жақсы
ОН1	Команданың тиімділігін арттыру үшін ресурстарды үнемдейтін технологиялар мен ұйымдастырушылық іс-шараларды, және командалық рухты және қолайлы психоэмоционалды климатты	Команданың тиімділігін арттыру үшін ресурстарды үнемдейтін технологиялар мен ұйымдастырушылық іс-шараларды, және командалық рухты және қолайлы психоэмоционалды климатты	Команданың тиімділігін арттыру үшін ресурстарды үнемдейтін технологиялар мен ұйымдастырушылық іс-шараларды, және командалық рухты және қолайлы психоэмоционалды климатты	Команданың тиімділігін арттыру үшін ресурстарды үнемдейтін технологиялар мен ұйымдастырушылық іс-шараларды, және командалық рухты және қолайлы психоэмоционалды климатты	Команданың тиімділігін арттыру үшін ресурстарды үнемдейтін технологиялар мен ұйымдастырушылық іс-шараларды, және командалық рухты және қолайлы психоэмоционалды климатты

ONTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
«Мейіргер ісі-1» кафедрасы		044-72/11-(6)
Жұмыс оқу бағдарламасы		12 беттің 12 беті

	қолдауды жоспарлайды.	қолдауды жоспарлай алмайды.	қолдауды қанағаттанарлық деңгейде жоспарлайды.	қолдауды жақсы жоспарлайды.	қолдауды өте жақсы жоспарлайды.
ОН2	Медициналық ұйымда мейірбике қызметін дамытудың әлеуетті мүмкіндіктерін бағалау үшін мейірбикелердің жұмысын талдайды.	Медициналық ұйымда мейірбике қызметін дамытудың әлеуетті мүмкіндіктерін бағалау үшін мейірбикелердің жұмысын талдай алмайды.	Медициналық ұйымда мейірбике қызметін дамытудың әлеуетті мүмкіндіктерін бағалау үшін мейірбикелердің жұмысын қанағаттанарлық деңгейде талдайды.	Медициналық ұйымда мейірбике қызметін дамытудың әлеуетті мүмкіндіктерін бағалау үшін мейірбикелердің жұмысын жақсы талдайды.	Медициналық ұйымда мейірбике қызметін дамытудың әлеуетті мүмкіндіктерін бағалау үшін мейірбикелердің жұмысын өте жақсы талдайды.
ОН3	Басқару процесінің кезеңдерін түсіну және күтімдегі басшылық пен басқарудың сипаттамаларын таниды.	Басқару процесінің кезеңдерін түсіну және күтімдегі басшылық пен басқарудың сипаттамаларын тани алмайды.	Басқару процесінің кезеңдерін түсіну және күтімдегі басшылық пен басқарудың сипаттамаларын қанағаттанарлық деңгейде таниды.	Басқару процесінің кезеңдерін түсіну және күтімдегі басшылық пен басқарудың сипаттамаларын жақсы таниды.	Басқару процесінің кезеңдерін түсіну және күтімдегі басшылық пен басқарудың сипаттамаларын өте жақсы таниды.